

Fortalecimento da gestão escolar: seleção meritocrática e formação continuada de diretores

Sobral – CE

Problema: Quadro não renovável de gestores escolares.

Aspecto inovador: Rompe com a tradição de indicação política de diretores por meio de seleção pública, promove a formação continuada e avaliação dos diretores escolares.

Tema principal: Gestão de Pessoas

Ano de implementação: 2001



População (2007): 176.895

IDEB anos iniciais (2007): 4,9

Resumo da experiência	Em 2001 foi diagnosticado na rede municipal de ensino o analfabetismo escolar. Desde então o município criou o eixo de fortalecimento da gestão escolar, visando solucionar a carência no ensino, que seleciona diretores de escola por critérios meritocráticos. Além de possuir um perfil de iniciativa, liderança e visão estratégica, os candidatos passam por 5 etapas de seleção com prova escrita, curso, avaliação comportamental, entrevista e aferição de títulos. Até 2007, 06 seleções foram realizadas.
Resultados	Diminuição nas taxas de distorção idade-série e abandono; fortalecimento da autonomia pedagógica e financeira das escolas; formação em gestão escolar como curso de especialização.
Níveis de ensino	Educação infantil e Ensino Fundamental
Modalidade e tema transversal	Ensino regular
Objetivo do PNE	A melhoria da qualidade de ensino
Diretriz do compromisso	XVII – Fixar regras claras, considerados mérito e desempenho, para nomeação e exoneração de diretor de escola.
Contato Atualizado em 07/2009	Telefone: (88) 3677-1190 E-mail: educacao@sobral.ce.gov.br Site: www.sobral.ce.gov.br