

Avaliação, renovação e qualificação das equipes diretivas da rede de ensino

Novo Hamburgo – RS

Problema: Descontentamento com a forma como os cargos de diretores eram ocupados

Aspecto inovador: Escolha dos diretores pautada em critérios democráticos e técnicos, considerando o mérito do candidato ao cargo.

Tema principal: Gestão de pessoas

Ano de implementação: 2005



População (2007): 253.067

IDEB anos iniciais (2007): 4,8

Resumo da experiência	Estabelece um sistema de provimento de cargos diretivos por meio de uma lista tríplice (por escola) que pode ser pleiteada por professores com 5 anos na rede e formação de ensino superior. Cada candidato da lista envia o seu memorial descritivo à SMED, passa por uma entrevista para debater sua proposta de ação e o Dirigente Municipal escolhe o novo gestor. Além de valorizar o profissional da educação, estimula a busca de sua formação superior e a consequente melhoria da qualidade do ensino.
Resultados	Renovação do quadro de gestores escolares; articulação entre o trabalho pedagógico e a administração escolar; fortalecimento da prática pedagógica e gestão colegiada nas escolas.
Níveis de ensino	Educação Infantil e Ensino fundamental
Modalidade e tema transversal	Ensino regular
Objetivo do PNE	Democratização da gestão do ensino público
Diretriz do compromisso	XVIII – Fixar regras claras, considerando mérito e desempenho, para nomeação e exoneração de diretor de escola.
Contato Atualizado em 07/2009	Telefone: (51) 3594-9947 E-mail: smed@novohamburgo.rs.gov.br Site: www.novohamburgo.rs.gov.br